



Potpisan Kolektivni ugovor

Danas su poslodavac i sindikati potpisali Kolektivni ugovor koji će se primjenjivati od dana potpisa. Novi Kolektivni ugovor rezultat je zajedničkih dugotrajnih pregovora i uloženog velikog truda predstavnika poslodavca i sindikata. Uz usklađivanje Kolektivnog ugovora s novim Zakonom o radu, sukladno mogućnostima Poslodavca i stanju u Društvu ugovorena su i slijedeća materijalna prava:

Plaće i dodaci na plaću:

- Na plaću se umjesto 400,00 kuna stalnog dodatka dodaje koeficijent od 0,20 što iznosi oko 580,00 kuna plus faktor korekcije (oko 200,00 kuna više u bruto iznosu)
- Korekcija plaće vršit će se po troškovima života u siječnju. Nova vrijednost osnove bit će oko 2.908,00 kuna, što je povećanje oko 75,00 kuna)
- Uskrsnica će se isplaćivati uz plaću koja prethodi Uskrsu u iznosu od 500,00 kuna + bon od 400,00 kuna,
- Regres će se isplaćivati uz plaću za mjesec lipanj u iznosu od 1.000,00 kuna,
- Božićnica će se isplaćivati uz plaću za mjesec studeni u iznosu od 1.000,00 kuna,
- Dar djetetu za sv. Nikolu do 15 godina starosti isplatit će se u iznosu od 600,00 kuna,
- Poslodavac će svakom radniku mjesečno uplaćivati u III stup mirovinskog osiguranja 150,00 kuna ili 1.800,00 kuna godišnje. Ukoliko se ostvari ušteda, krajem godine moguća je dodatna uplata u dogovoru sindikata i poslodavca.

Troškovi prijevoza obračunavat će se:

- Temeljem cijene 9 litara eurosopera 95 na 100 km s početnom cijenom na dan 01.01.2011.,
- Usklađivanje cijene troškova prijevoza vršit će se svaka tri mjeseca,
- U slučaju preseljenja dalje nego što je stanovao, radniku pripada pravo na cijenu prijevoza na novu udaljenost,
- Maksimalan iznos za putne troškove je 1.350,00 kuna mjesečno,
- Terenski dodatak isplaćivat će se u iznosu 170,00 kuna dnevno bez obzira na udaljenost.

Otpremnine:

- Prilikom odlaska u redovnu mirovinu otpremnina 20.000,00 kuna. Do sada je bila 8.000,00 kuna, odn. 12.000,00 kuna povećanja.
- Poticajne otpremnine za prijevremenu starosnu mirovinu kao i u starom kolektivnom ugovoru,
- Moguće poticajne otpremnine za prijevremeni odlazak invalida u mirovinu ili na burzu rada.

Ostala materijalna prava:

- U slučaju zamjene radnika s većom plaćom, radnik ima pravo na veću plaću onoliko dana koliko je radio na tom radnom mjestu
- U slučaju prijave korupcije, radniku po povratu sredstava na račun poslodavca pripada nagrada od 10% vraćenih sredstava.
- Otežani uvjeti preciznije su određeni i isplaćivat će se 20%-tnim povećanjem na efektivno odrađene sate.
- U otežane uvjete rada spadat će i postavljanje i skidanje privremene prometne signalizacije i rad pod istom.

Ostali sadržaj Kolektivnog ugovora uskoro će biti dostupan na svim oglasnim pločama Poslodavca i na web stranicama Sindikata.

NCS, Podružnica Hrvatske autoceste
Anđelko Kasunić

Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta
Mario Soldan



za oglasne ploče